



# DIREITO DO TRABALHO

**SIMULADO COM CORREÇÃO EM VÍDEO****DIREITO DO TRABALHO**

Olá, pessoal.

Sejam bem-vindos ao nosso primeiro simulado na 2ª Fase da OAB.

Neste momento, você deve se colocar em treino em situação semelhante a que você se deparará no dia da prova.

Desta forma, já se organize para treinar por cinco hora, tempo que terá disponível também no grande dia.

Lembre-se que a correção do simulado acontecerá no Youtube do Estratégia OAB às 14h, conforme link:

[https://youtu.be/ C1PxZ40eYg](https://youtu.be/C1PxZ40eYg)

Logo, ainda não será o momento de me enviar o simulado para correção.

O vídeo ficará disponível para que possa assistir quando tiver disponibilidade, e sem qualquer prejuízo.

O PDF com o gabarito deverá ser disponibilizado na sua área do aluno, conforme cronograma, no **dia 17/07**.

Então, vamos ao treino.

**Bons estudos,**  
**Prof.ª Priscila Ferreira**

## PEÇA PRÁTICO-PROFISSIONAL

Alan Severiano lhe procura em seu escritório de advocacia e relata todas as dificuldades que enfrentou em seu labor, mais precisamente durante os quatro anos de contrato de trabalho, como se observa:

- Foi contratado em 01/12/2017 pela empresa “Chiquititas” Ltda., localizada no Rio de Janeiro/RJ, onde ocorreu a prestação de seus serviços, até o término da contratualidade. Sempre exerceu as funções de auxiliar de produção, percebendo como último salário o importe de R\$ 3.500,00.
- A dispensa efetuou-se por justa causa em 2021, e sem qualquer justificativa aparente, quando recebeu apenas as verbas rescisórias devidas nesta modalidade de ruptura contratual.
- No transcorrer do pacto laboral, teve descontado de seus salários o valor referente ao INSS, bem como, em ocasião determinada, o importe de R\$ 2.500,00 relativos ao custo de um equipamento industrial que teria danificado fortuitamente durante o exercício de suas funções, e sem que houvesse a sua anuência.
- Ainda, apesar de ter sido contratado para exercer a função de auxiliar de produção, em março de 2018 foi promovido à função de coordenador de produção, recebendo um “plus” salarial, mas inferior ao percebido por André Daniel, também coordenador de produção, os quais exerciam funções idênticas e de igual valor, não obstante o fato de o Senhor André estar na função desde janeiro de 2018, e ter ingressado na empresa na mesma época de Alan Severiano.
- Durante o labor, sempre manteve contato com agentes nocivos a sua saúde no desempenho de suas funções, em especial, na limpeza dos equipamentos de cozinha e, para tanto, recebia adicional de insalubridade em grau mínimo, apesar de nos últimos meses de labor ter ocorrido à reclassificação do agente pelo Ministério da Economia para grau máximo, o que foi também ratificado pela negociação coletiva, mas nada foi alterado em seus haveres salariais.
- Por fim, alega que não gostava das atitudes de seu empregador, já que este sempre exigia pontualidade na entrada e saída dos funcionários da empresa, mas que como dono do empreendimento não dava qualquer exemplo aos empregados neste sentido.

**QUESTÃO: Assim, procurado como advogado de Alan Severiano, considerando que o contrato vigorou sob a égide da reforma trabalhista, apresente a medida judicial apta a defender os seus interesses.**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	

11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	
31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	

39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	
61	
62	
63	
64	
65	
66	

67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	
91	
92	
93	
94	

95	
96	
97	
98	
99	
100	
101	
102	
103	
104	
105	
106	
107	
108	
109	
110	
111	
112	
113	
114	
115	
116	
117	
118	
119	
120	
121	
122	

123	
124	
125	
126	
127	
128	
129	
130	
131	
132	
133	
134	
135	
136	
137	
138	
139	
140	
141	
142	
143	
144	
145	
146	
147	
148	
149	
150	

**QUESTÃO DISCURSIVA 01**

Zuleika trabalha na loja Calçados & Calçados Ltda., há dez anos, de segunda a sábado, das 8h às 18h, com 2 horas de intervalo intrajornada. Zuleika possui férias vencidas e crédito no banco de horas instituído pela empresa, com amparo em convenção coletiva. No mês passado, Zuleika tomou conhecimento de seu estado gravídico e comunicou imediatamente ao seu empregador, o qual não reagiu da melhor forma.

Diante de a empregada ser recém-casada, e o seu marido estar em grande ascensão profissional, Zuleika opta por não mais trabalhar e apenas cuidar do lar e de seu bebê que nascerá nos próximos meses.

Nesta situação, Zuleika comunica ao empregador que não deseja continuar laborando e que irá renunciar a sua estabilidade e, neste momento, é informada pelo empregador acerca da impossibilidade de tal prática.

Nos termos do quadro narrado, e com base na Lei responda:

a) A empregada Zuleika pode renunciar a estabilidade? Explique e fundamente os institutos envolvidos. (Valor: 0,65)

b) Caso Zuleika tivesse adotado uma criança, ainda assim, teria direito a estabilidade? Justifique. (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	

17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

**QUESTÃO DISCURSIVA 02**

Jojo Todynho é comissária de bordo em uma grande empresa de transporte aéreo e ajuizou reclamação trabalhista postulando adicional de periculosidade, alegando que permanecia em área de risco durante o abastecimento das aeronaves, uma vez que realizado com a tripulação a bordo.

Anitta, vizinha de Jojo, trabalha em uma unidade fabril recebendo adicional de insalubridade, mas, após cinco anos, sua atividade foi retirada da lista de atividades insalubres, por ato da autoridade competente.

Sobre as duas situações, segundo a norma de regência e o entendimento consolidado do TST, responda:

A) Jojo Todynho possui direito ao pagamento do adicional de periculosidade, em razão das condições laborais? Justifique. (Valor: 0,65)

B) Quanto ao caso de Anitta, pode o adicional de insalubridade ser suprimido? Justifique. (Valor 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	

20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

**QUESTÃO DISCURSIVA 03**

Thifany Ferreira, empregada de um restaurante, sem qualquer motivo, passou a agredir verbalmente seu superior, até que, violentamente, quebrou uma mesa e uma cadeira que estavam próximas. Diante da situação, Thifany foi dispensada e a empresa descontou no seu TRCT os valores do prejuízo com os móveis.

Acerca da hipótese apresentada, responda:

**É possível o pagamento das verbas rescisórias através de cheque? Justifique. (Valor 1,25)**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	

23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

**QUESTÃO DISCURSIVA 04**

O empregado Xande foi contratado para trabalhar como atendente do supermercado “XZW” Ltda. No ato de admissão, foi-lhe entregue o regulamento da empresa, onde constava a obrigatoriedade do uso do uniforme para o exercício do trabalho. Entretanto, cerca de oito meses após a contratação, Xande compareceu para trabalhar sem o uniforme e, por isso, foi advertido. Um mês depois, o fato se repetiu e Xande foi suspenso por 15 dias e, em ato sequencial, dispensado por justa causa, sob a alegação de indisciplina.

No mesmo mês da dispensa de Xande, os sócios, André e Priscilinha, decidiram retirar-se da sociedade, permanecendo tão somente Aloísio Paulo, agora único proprietário da empresa "XZW" Ltda.

Diante do caso hipotético apresentado, responda de maneira fundamentada:

a) Como fica a responsabilidade de Priscilinha e André diante de eventuais ações trabalhistas promovidas em face da empresa “XZW” Ltda., após a retirada deles da sociedade? Justifique. (Valor: 0,65)

b) A empresa agiu de forma acertada ao punir disciplinarmente o empregado, dispensando-o por justa causa? Justifique. (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	

18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	



**Sucesso,**

**Prof.ª Priscila Ferreira.**

