



# DIREITO DO TRABALHO



**Estratégia**  
OAB

# I – SIMULADO COM CORREÇÃO EM VÍDEO

## DIREITO DO TRABALHO

### PEÇA PRÁTICO-PROFISSIONAL

Rubinho Leal, brasileiro, 25 anos, casado, foi admitido em 27/12/2018 pela empresa “XPTO” S.A., localizada em Taubaté/SP, para exercer a função de ajudante geral, percebendo mensalmente o salário de R\$ 2.500,00.

Contudo, o contrato não perdurou por grande tempo, já que foi dispensado sem justa causa em 15/12/2020, tendo corretamente recebido todas as verbas decorrentes da extinção contratual em 30.12.2020. Inconformado, o empregado ingressou com ação trabalhista (R.T nº 0100217-58.2021.5.15.0170 - 10ª Vara do Trabalho de Taubaté/SP), em meados de 2021, mas não compareceu injustificadamente à audiência, tendo o processo sido arquivado e o empregado condenado em custas processuais.

Em sede da ação proposta, o empregado narrou os seguintes fatos:

- Laborava de segunda a sexta-feira das 10:00h às 20:30h, com intervalo de duas horas para refeição, e aos sábados, das 5h às 9h, sem intervalo, sendo que jamais recebeu qualquer valor a título de horas extras e adicional noturno;
- Percebia auxílio-alimentação em dinheiro do empregador no importe de R\$500,00 mensais, além de vestuários a serem utilizados no local de trabalho;
- Em meados de 2020, em razão de doença, o superior hierárquico de Rubinho, Sr. Pedro Campos, ficou afastado do serviço por 90 dias e ele o substituiu até o seu retorno, sem receber qualquer acréscimo por tal situação; e
- Na CTPS do empregado na parte de anotações gerais, houve anotação de sua suspensão por 20 dias, em razão de conduta inadequada, durante o pacto laboral.

Agora, o empregado pretende pleitear os mesmos direitos arguidos na inicial anteriormente distribuída à Vara do Trabalho, e lhe contrata como advogado(a) particular para manejar o meio cabível para a defesa de seus interesses frente ao mesmo empregador, já tendo-se arcado com as custas processuais devidas da ação anterior.

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

61	
62	
63	
64	
65	
66	
67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	

91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	
101	
102	
103	
104	
105	
106	
107	
108	
109	
110	
111	
112	
113	
114	
115	
116	
117	
118	
119	
120	

121	
122	
123	
124	
125	
126	
127	
128	
129	
130	
131	
132	
133	
134	
135	
136	
137	
138	
139	
140	
141	
142	
143	
144	
145	
146	
147	
148	
149	
150	

## QUESTÃO 01

Em sede de Convenção Coletiva de Trabalho da categoria dos Professores ficou estipulada a redução do intervalo intrajornada para 20 minutos diários frente a jornada exercida de segunda a sexta-feira. O empregado protestou a nova estipulação trazida pelo empregador, mas como foi ratificado pelo sindicato, nada pode fazer naquele momento.

**Desta forma, acerca da cláusula em questão, responda fundamentadamente:**

- a) No presente caso, a cláusula é válida? Justifique. (Valor: 0,65)
- b) Em se almejando a revogação da Convenção Coletiva de Trabalho há alguma formalidade legal? Justifique. (Valor 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

**QUESTÃO 02**

João Gomes é estagiário da Prefeitura do Município de Feira de Santana/BA há 1 ano e meio e realiza atividades de auxiliar administrativo, tendo por função catalogar e arquivar todos os documentos da repartição. Ocorre que, em razão das atividades desempenhadas no estágio, João não consegue mais acompanhar as aulas da faculdade, estando prestes a repetir algumas matérias por faltas. João nunca assinou o termo de compromisso de estágio.

**Como advogado, responda de forma fundamentada:**

- a) **É possível a caracterização de vínculo de emprego entre João e a Prefeitura? Justifique. (Valor: 0,65)**
- b) **Existe alguma verba ou indenização a ser paga pela prefeitura a João? Justifique. (Valor: 0,60)**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

**QUESTÃO 03**

Uma empresa "X" contratou 35 trabalhadores, por intermédio de uma empresa de serviços terceirizados, "Y", para a execução de atividades de limpeza. Durante cinco anos, Mariana foi alocada na empresa "X", cumprindo com primor as suas atividades, inclusive. Mas, em meados de 2022 foi dispensada sob a alegação de grave crise financeira da empresa.

**Diante do exposto, responda fundamentadamente:**

- a) Qual a responsabilidade da empresa contratante frente aos eventuais débitos trabalhistas com a empregada Mariana? (Valor: 0,65)
- b) O empregado da empresa prestadora de serviço, quando a atividade permitir, poderá atuar frente a tomadora na modalidade de teletrabalho? (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

## QUESTÃO 04

Thity ingressou com Reclamação Trabalhista em face de “Mundo dos Dogs” Ltda., pleiteando liminarmente a concessão de uma tutela antecipada de urgência para fins de reversão a justa causa aplicada, bem como a sua readmissão ao emprego, já que o necessitava para manutenção do sustento de sua família.

Neste caso, o magistrado deferiu liminarmente a tutela antecipada para Thity, uma vez que verificou faticamente a existência da probabilidade do direito e o perigo de dano.

**Com base no relatado, responda aos itens a seguir, utilizando os argumentos jurídicos apropriados e a fundamentação legal pertinente ao caso.**

- a) Neste caso, qual a natureza da decisão que concede a tutela antecipada? E qual o instrumento processual adequado a ser utilizado pelo Advogado da empresa para atacar esta decisão? Justifique. (Valor: 0,65)
- b) Se a tutela antecipada for deferida na sentença, qual o instrumento processual adequado para atribuir efeito suspensivo ao recurso ordinário? Justifique. (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

