



# DIREITO DO TRABALHO

 **Estratégia**  
OAB

# I – SIMULADO COM CORREÇÃO EM VÍDEO

## DIREITO DO TRABALHO

Olá, pessoal.

Sejam bem-vindos ao nosso primeiro simulado no curso de repescagem da 2ª Fase da OAB.

Neste momento, você deve se colocar em treino em situação semelhante a que você se deparará no dia da prova.

Desta forma, já se organize para treinar por cinco hora, tempo que terá disponível também no grande dia.

Lembre-se que a correção do simulado acontecerá no Youtube do Estratégia OAB às 14h.

**Logó, não será o momento de me enviar o simulado para correção.**

O vídeo ficará disponível para que possa assistir quando tiver disponibilidade, e sem qualquer prejuízo.

O PDF com o gabarito deverá ser disponibilizado na sua área do aluno, conforme cronograma, no dia 05/02.

Então, vamos ao treino.

Bons estudos,

Prof.ª Priscila Ferreira

## PEÇA PRÁTICO-PROFISSIONAL

Moretti Jr. foi admitido pelo Banco França S/A, em 05/03/2005, para exercer as funções de caixa executivo em agência bancária localizada na cidade de São Paulo/SP.

No decorrer do contrato de trabalho, Moretti sempre realizou jornada de 08 horas diárias (módulo semanal de 40 horas semanais), mediante pagamento de gratificação de função de 1/3 sobre seu salário, cumprindo destacar que o sábado era considerado com dia de descanso remunerado em norma coletiva.

Em dezembro de 2013, foi transferido para agência inaugurada no Rio de Janeiro/RJ, a fim de implementar a forma e os padrões de atendimento neste novo estabelecimento. O trabalhador não recebeu qualquer acréscimo remuneratório neste período e, após aproximadamente 01 (um) ano, retornou a sua agência originária.

Em 01/09/2015, foi dispensado sem justa causa, ocasião em que não lhe foram pagas as devidas verbas rescisórias, bem como a Participação nos Lucros e Resultados (PLR), prevista em Convenção Coletiva de Trabalho da Categoria (CCT), referente ao ano de 2015/2016, sob o argumento de que seu contrato de trabalho não estava em vigor quando da data da distribuição dos lucros prevista para 1º de dezembro de 2015.

Procurado por Moretti, desempregado e com dificuldades financeiras, na qualidade de seu advogado, apresente a medida processual adequada, com todos os fundamentos aptos a respaldar sua pretensão.

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

61	
62	
63	
64	
65	
66	
67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	

91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	
101	
102	
103	
104	
105	
106	
107	
108	
109	
110	
111	
112	
113	
114	
115	
116	
117	
118	
119	
120	

121	
122	
123	
124	
125	
126	
127	
128	
129	
130	
131	
132	
133	
134	
135	
136	
137	
138	
139	
140	
141	
142	
143	
144	
145	
146	
147	
148	
149	
150	

## QUESTÃO 01

Os empregados da empresa Montadora S.A., após aprovação em assembleia do sindicato da categoria profissional, com o devido cumprimento das formalidades legais, instaurou o movimento grevista, reivindicando melhoria nas condições de trabalho. Para tanto, os representantes sindicais dirigiram-se à frente da empresa com carros equipados com sons e convocou todos os empregados para se reunirem na frente da fábrica e fortalecer o movimento paralista.

**Diante disso indaga-se:**

**a) Qual o efeito da greve no contrato de trabalho? Justifique. (Valor: 0,65)**

**b) Caso o empregador paralise as atividades da empresa para exercer pressão sobre os trabalhadores o efeito será o mesmo? Justifique. (Valor: 0,60)**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

**QUESTÃO 02**

A indústria de bijuterias, “Acessórios Finos” Ltda., que se dedica à exportação, possui setenta empregados trabalhando na produção. Em meados do ano de 2023, Bruna foi aposentada por invalidez; Nicácio pediu demissão do emprego; Fred foi dispensado por justa causa; e Gustavo rompeu o contrato por acordo com o empregador, aproveitando-se da nova modalidade de ruptura trazida pela Lei nº 13.467/17 (Reforma Trabalhista).

Acerca do caso retratado, à luz da legislação vigente, responda as questões a seguir.

**a) Em razão dos eventos relatados, quem tem direito ao saque do FGTS? Justifique. (Valor: 0,65)**

**b) Quando o trabalhador realiza o pedido de demissão, o saldo do FGTS retorna para o empregador? Justifique. (Valor 0,60)**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

## QUESTÃO 03

Bambam foi contratado como vigilante, diretamente pelo Banco "XPTO", empresa que assinou a sua carteira profissional. Ele atua em diversas agências bancárias e recebe adicional de periculosidade em seu contracheque.

**Sobre a categoria profissional de Bambam e em relação ao adicional de periculosidade, responda:**

- a) Bambam é considerado bancário para os devidos fins legais? Justifique. (Valor: 0,65)
- b) Quanto ao adicional de periculosidade, Bambam faz jus a recebê-lo, de fato? (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

**QUESTÃO 04**

Foi publicada sentença, na data de 06/03/2018, terça-feira, em processo trabalhista, cujos pedidos foram julgados improcedentes. O Reclamante manejou Recurso Ordinário na data de 16/03/2018, sexta-feira, sendo que o magistrado inadmitiu o mesmo, sob o fundamento de que a interposição foi intempestiva, pois o prazo teria se esgotado em 14/03/2018.

**Ciente de que não houve feriado, no âmbito da Vara do Trabalho em questão, responda fundamentadamente:**

**a) Agiu com acerto o magistrado? (Valor: 0,65)**

**b) Qual a medida processual que pode ser apresentada pela parte? (Valor: 0,60)**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

