



DIREITO DO TRABALHO



Estratégia

OAB

I – SIMULADO COM CORREÇÃO EM VÍDEO

INSTRUÇÕES DA PROF.ª PRISCILA FERREIRA

Olá, pessoal.

Sejam bem-vindos ao nosso primeiro simulado no curso de repescagem da 2ª Fase da OAB.

Neste momento, você deve se colocar em treino em situação semelhante a que você se deparará no dia da prova.

Desta forma, já se organize para treinar por cinco hora, tempo que terá disponível também no grande dia.

Lembre-se que a correção do simulado acontecerá no Youtube do Estratégia OAB às 14h.

Logo, não será o momento de me enviar o simulado para correção.

O vídeo ficará disponível para que possa assistir quando tiver disponibilidade, e sem qualquer prejuízo.

O PDF com o gabarito deverá ser disponibilizado na sua área do aluno, conforme cronograma, no dia 19/06.

Então, vamos ao treino.

Bons estudos,

Prof.ª Priscila Ferreira

PEÇA PRÁTICO-PROFISSIONAL

Caio Ferreira, 70 anos, brasileiro, casado, filho de Maria Joaquina, lhe procura em seu escritório de advocacia e relata todas as dificuldades que enfrentou em seu labor, como se observa. Foi contratado em 11/12/2017 pela empresa “Terra Nossa” Ltda., localizada em Campo Grande/MS, onde ocorreu a prestação de seus serviços, até o término da contratualidade.

Em sede de entrevista com o advogado recém-contratado, Caio apresentou os seguintes pontos:

Sempre exerceu as funções de auxiliar de produção, percebendo como último salário o importe de R\$ 5.500,00.

Foi dispensado sem justa causa em 07/06/2023, quando recebeu todas as verbas rescisórias a que teria direito.

A empresa “Terra Nossa” Ltda. integra grupo econômico com a empresa “Mezengas” Ltda., a qual Caio prestava alguns serviços durante o seu expediente, em especial, quando a demanda estava fraca na empresa “Terra Nossa” Ltda.

Apresentou cópia da ata de audiência de um processo anterior que ele ajuizou contra as empresas, com as mesmas pretensões, e que foi extinto sem resolução do mérito (arquivado) pela ausência do trabalhador à 1ª audiência, tendo pagado as custas processuais, com grande sacrifício (RT nº 0100217-58.2023.5.15.0170, que tramitou perante a 2ª Vara do Trabalho de Campo Grande/MS).

Em março de 2019, o empregado foi promovido à função de coordenador de produção, recebendo um “plus” salarial, mas inferior ao percebido por Daniel, também coordenador de produção, sendo que exerciam funções idênticas, de igual valor, com a mesma perfeição técnica e produtividade, não obstante o fato de o Senhor Daniel estar na função desde janeiro de 2019, e ter ingressado na empresa na mesma época de Caio.

Ademais, sempre manteve contato com agentes nocivos a sua saúde no desempenho de suas funções, em especial, na limpeza dos equipamentos de cozinha e, para tanto, recebia adicional de insalubridade em grau mínimo, apesar de nos últimos meses de labor ter ocorrido à reclassificação do agente pelo Ministério do Trabalho para grau máximo, o que foi também ratificado pela negociação coletiva, mas nada foi alterado em seus haveres salariais.

Procurado como advogado de Caio, considerando que o contrato vigorou sob a égide da reforma trabalhista, apresente a medida judicial apta a defender os seus interesses, tendo conhecimento que ele ainda se encontra desempregado, diante de sua idade avançada, e enfrentando graves dificuldades financeiras.

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

61	
62	
63	
64	
65	
66	
67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	

91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	
101	
102	
103	
104	
105	
106	
107	
108	
109	
110	
111	
112	
113	
114	
115	
116	
117	
118	
119	
120	

121	
122	
123	
124	
125	
126	
127	
128	
129	
130	
131	
132	
133	
134	
135	
136	
137	
138	
139	
140	
141	
142	
143	
144	
145	
146	
147	
148	
149	
150	

QUESTÃO 01

Lênio foi contratado na cidade de Teresina/PI para prestar serviços à empresa “Teatro Mágico Espetáculos Ltda.”. Durante o contrato de trabalho, o empregado prestou serviços nas cidades de Belém/PA, Natal/RN e Recife/PE. Após a extinção do vínculo empregatício, Lênio ajuizou Reclamação Trabalhista na cidade de Teresina/PI, embora jamais tenha prestado serviços efetivamente nessa cidade.

Diante disso, responda:

- a) O juízo de Teresina é competente para processar e julgar a ação? (Valor: 0,65)**
- b) Caso o Magistrado a quem fora distribuída a ação em Teresina entenda não ser competente para apreciar a ação, ele poderia remeter os autos para outra localidade de ofício? (Valor: 0,60)**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 02

A indústria de bijuterias, “Acessórios Finos” Ltda., que se dedica à exportação, possui setenta empregados trabalhando na produção. Em meados do ano de 2022, Sol foi aposentada por invalidez; Arthur pediu demissão do emprego; Thiago foi dispensado por justa causa; e Berenice rompeu o contrato por acordo com o empregador, aproveitando-se da nova modalidade de ruptura trazida pela Lei nº 13.467/17 (Reforma Trabalhista).

Acerca do caso retratado, à luz da legislação vigente, responda as questões a seguir.

- a) Em razão dos eventos relatados, quem tem direito ao saque do FGTS? (Valor: 0,65)
- b) Quando o trabalhador realiza o pedido de demissão, o saldo do FGTS retorna para o empregador? Justifique. (Valor 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 03

Antônio, diretor da construtora “X”, munido do poder de gestão, comando e direção de sua empresa, trancou as portas para que nenhum empregado adentrasse na empresa no dia 17/05/2022, pois supostamente haveria uma greve por parte dos trabalhadores.

De acordo com o enunciado, responda de forma fundamentada.

a) Faz parte do poder diretivo da empresa tal atitude? Fundamente. (Valor: 0,65)

b) O período de fechamento da empresa garante aos empregados o pagamento de seus salários, mesmo sem terem efetivamente prestado serviços? Fundamente. (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 04

Aline Barroso, empregada de um restaurante, sem qualquer motivo, passou a agredir verbalmente seu superior, até que, violentamente, quebrou uma mesa e uma cadeira que estavam próximas. Diante da situação, Aline Barroso foi dispensada e a empresa descontou no seu TRCT os valores do prejuízo com os móveis.

Acerca da hipótese apresentada, responda:

É possível o pagamento das verbas rescisórias através de cheque? Justifique. (Valor 1,25)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

