



# DIREITO DO TRABALHO

 **Estratégia**  
OAB

# I – SIMULADO COM CORREÇÃO EM VÍDEO

## DIREITO DO TRABALHO

Prezados,

Compartilho, neste momento, o gabarito do nosso 1º Simulado com correção em vídeo para a sua preparação no XXXVIII Exame de Ordem.

Desde já, reforço a necessidade de se manter a calma e um olhar atento para os erros. É o momento de errar e aprender, então, vamos juntos nos preparar nesta caminhada para que você tenha um excelente desempenho no grande dia.

Assim, corrija o simulado com atenção e qualquer dúvida me procure para que possamos alinhar.

Na próxima semana, seguiremos com o nosso simulado com correção individualizada.

Bons estudos,

Prof.ª Priscila Ferreira.

## PEÇA PRÁTICO-PROFISSIONAL

Caio La Selva, brasileiro, 26 anos, casado, foi admitido em 17/11/2019 pela empresa “ZWX” S.A., localizada em Santos/SP, para exercer a função de ajudante geral, percebendo mensalmente o salário de R\$ 2.600,00.

Contudo, o contrato não perdurou por grande tempo, já que foi dispensado sem justa causa em 15/12/2021, tendo corretamente recebido todas as verbas decorrentes da extinção contratual em 31.12.2021. Inconformado, o empregado ingressou com ação trabalhista (R.T nº 0200427-59.2022.5.16.0184 - 11ª Vara do Trabalho de Santos/SP), em meados de 2022, mas não compareceu injustificadamente à audiência, tendo o processo sido arquivado e o empregado condenado em custas processuais.

Em sede da ação proposta, o empregado narrou os seguintes fatos:

- Laborava de segunda a sexta-feira das 10:00h às 20:30h, com intervalo de duas horas para refeição, e aos sábados, das 5h às 9h, sem intervalo, sendo que jamais recebeu qualquer valor a título de horas extras e adicional noturno;
- Percebia auxílio-alimentação em dinheiro do empregador no importe de R\$500,00 mensais, além de vestuários a serem utilizados no local de trabalho;
- Em meados de 2021, em razão de doença, o superior hierárquico de Caio, Sr. João Tonelada, ficou afastado do serviço por 90 dias e ele o substituiu até o seu retorno, sem receber qualquer acréscimo por tal situação; e
- Na CTPS do empregado na parte de anotações gerais, houve anotação de sua suspensão por 20 dias, em razão de conduta inadequada, durante o pacto laboral.

**Agora, o empregado pretende pleitear os mesmos direitos arguidos na inicial anteriormente distribuída à Vara do Trabalho, e lhe contrata como advogado(a) particular para manejar o meio cabível para a defesa de seus interesses frente ao mesmo empregador, já tendo-se arcado com as custas processuais devidas da ação anterior.**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

61	
62	
63	
64	
65	
66	
67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	

91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	
101	
102	
103	
104	
105	
106	
107	
108	
109	
110	
111	
112	
113	
114	
115	
116	
117	
118	
119	
120	

121	
122	
123	
124	
125	
126	
127	
128	
129	
130	
131	
132	
133	
134	
135	
136	
137	
138	
139	
140	
141	
142	
143	
144	
145	
146	
147	
148	
149	
150	



## QUESTÃO 01

Ferdinando labora na Empresa “W” Ltda. e após um ano de sua contratação, desenvolvendo regularmente suas atividades, requereu a concessão de férias ao seu superior hierárquico, o que foi atendido prontamente. Contudo, iniciado o período de descanso anual, o empregado não recebeu o seu pagamento das férias, devido a um equívoco do Setor de Recursos Humanos, o que só foi resolvido no curso de suas férias, mais precisamente 15 dias após o início de sua fruição, e depois de muita insistência do empregado.

De volta ao trabalho, após usufruir dos 30 dias de suas férias, o empregado dirigiu-se ao Setor de Recursos Humanos requerendo uma reparação pelo ocorrido. Contudo, além de não ter sido atendido quanto a tal pedido, Ferdinando foi comunicado imediatamente acerca da não necessidade de continuar a laborar na empresa, sendo dispensado sem justa causa, diante do todo o ocorrido.

Inconformado com a situação, Ferdinando ajuizou Reclamação Trabalhista pleiteando o pagamento dobrado das férias usufruídas, como também indenização por dano moral em face da dispensa arbitrária efetuada pelo empregador.

**Diante da situação apresentada, responda aos itens a seguir:**

**A) Ferdinando faz jus ao pagamento dobrado das férias? Por quê? (Valor: 0,65)**

**B) Ferdinando terá direito a receber indenização por dano moral? (Valor: 0,60)**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

**QUESTÃO 02**

Zé Felipe é estagiário da Prefeitura do Município de Porto Seguro/BA há 1 ano e meio e realiza atividades de auxiliar administrativo, tendo por função catalogar e arquivar todos os documentos da repartição. Ocorre que, em razão das atividades desempenhadas no estágio, Zé não consegue mais acompanhar as aulas da faculdade, estando prestes a repetir algumas matérias por faltas. Zé nunca assinou o termo de compromisso de estágio.

**Como advogado, responda de forma fundamentada:**

- a) É possível a caracterização de vínculo de emprego entre Zé e a Prefeitura? Justifique. (Valor: 0,65)
- b) Existe alguma verba ou indenização a ser paga pela prefeitura a Zé? Justifique. (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

**QUESTÃO 03**

Uma empresa “X” contratou 25 trabalhadores, por intermédio de uma empresa de serviços terceirizados, “Y”, para a execução de atividades de limpeza. Durante cinco anos, Greyce foi alocada na empresa “X”, cumprindo com primor as suas atividades, inclusive. Mas, em meados de 2023 foi dispensada sob a alegação de grave crise financeira da empresa.

**Diante do exposto, responda fundamentadamente:**

- a) Qual a responsabilidade da empresa contratante frente aos eventuais débitos trabalhistas com a empregada Greyce? (Valor: 0,65)
- b) O empregado da empresa prestadora de serviço, quando a atividade permitir, poderá atuar frente a tomadora na modalidade de teletrabalho? (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

## QUESTÃO 04

Berenice ingressou com Reclamação Trabalhista em face de “Boate Azul” Ltda., pleiteando liminarmente a concessão de uma tutela antecipada de urgência para fins de reversão a justa causa aplicada, bem como a sua readmissão ao emprego, já que o necessitava para manutenção do sustento de sua família.

Neste caso, o magistrado deferiu liminarmente a tutela antecipada para Berenice, uma vez que verificou faticamente a existência da probabilidade do direito e o perigo de dano.

**Com base no relatado, responda aos itens a seguir, utilizando os argumentos jurídicos apropriados e a fundamentação legal pertinente ao caso.**

**a) Neste caso, qual a natureza da decisão que concede a tutela antecipada? E qual o instrumento processual adequado a ser utilizado pelo Advogado da empresa para atacar esta decisão? Justifique. (Valor: 0,65)**

**b) Se a tutela antecipada for deferida na sentença, qual o instrumento processual adequado para atribuir efeito suspensivo ao recurso ordinário? Justifique. (Valor: 0,60)**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	





**Sucesso,**

**Prof.ª Priscila Ferreira.**