



DIREITO DO TRABALHO



Estratégia

OAB

III – SIMULADO COM CORREÇÃO EM VÍDEO

DIREITO DO TRABALHO

Olá, pessoal.

Sejam bem-vindos ao nosso terceiro simulado em vídeo na 2ª Fase da OAB.

Neste momento, você deve se colocar em treino em situação semelhante a que você se deparará no dia da prova.

Desta forma, já se organize para treinar por cinco hora, tempo que terá disponível também no grande dia. Lembre-se que a correção do simulado acontecerá no Youtube do Estratégia OAB às 14h, conforme link:

<https://www.youtube.com/watch?v=56sRqaTyieA>

Logo, ainda não será o momento de me enviar o simulado para correção.

O vídeo ficará disponível para que possa assistir quando tiver disponibilidade, e sem qualquer prejuízo.

O PDF com o gabarito deverá ser disponibilizado na sua área do aluno, conforme cronograma, no dia 15/01.

Então, vamos ao treino.

Bons estudos,

Prof.ª Priscila Ferreira

PEÇA PRÁTICO-PROFISSIONAL

A empresa "Terra e Paixão" LTDA lhe procura como advogado, informando que passa pela seguinte situação:

O empregado Rodriguinho foi contratado em 25/08/2014 para exercer a função de administrador, na unidade localizada em Salvador/BA. Rodriguinho foi dispensado sem justa causa, no dia 21/05/2018, mediante aviso prévio indenizado.

Na data da dispensa, o empregado entregou a sua CTPS à empresa para que fossem efetuadas as devidas anotações, sendo válido ressaltar que tal documento ainda se encontra em poder do empregador.

Rodriguinho foi cientificado de que no dia 25/05/2018, às 16 horas, seria homologada a ruptura contratual e quitadas as verbas rescisórias no seu sindicato de classe. Entretanto, na data e hora designadas, o empregado compareceu, mas se recusou a receber os valores rescisórios e a assinar qualquer documento, por entender ser merecedor de mais e não se conformar com a demissão, recebendo a empresa certidão nesse sentido emitida pelo sindicato.

QUESTÃO: Procurado por "Terra e Paixão" LTDA, em 26/05/2018, apresente a medida judicial adequada à defesa dos interesses empresariais.

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

61	
62	
63	
64	
65	
66	
67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	

91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	
101	
102	
103	
104	
105	
106	
107	
108	
109	
110	
111	
112	
113	
114	
115	
116	
117	
118	
119	
120	

121	
122	
123	
124	
125	
126	
127	
128	
129	
130	
131	
132	
133	
134	
135	
136	
137	
138	
139	
140	
141	
142	
143	
144	
145	
146	
147	
148	
149	
150	

QUESTÃO 01

Nanci celebrou ajuste formal para trabalhar como voluntária em determinada ONG no Município de Campinas/SP. Dentre as suas atribuições, destacava-se o atendimento a idosos enfermos com Alzheimer. O trabalho de Nanci ocorria sempre às segundas, quartas e sextas-feiras, das 09 às 14 horas, sendo que ainda diariamente apresentava as notas fiscais referente às despesas com o deslocamento até a ONG, quando utilizava dois ônibus intermunicipais. Tais despesas eram reembolsadas pela ONG, conforme previsão contratual. Após 4 anos de prestação de serviços, Nanci precisou se afastar das atividades exercidas em razão de problemas pessoais, mas lhe procurou, na condição de advogado, para verificar a viabilidade de requerer vínculo de emprego com a ONG e com a consequente anotação do período em sua CTPS.

Assim, responda de forma fundamentada:

A) Como advogado (a) procurado (a) por Nanci, esclareça se há amparo jurídico para sustentar a pretensão de vínculo de emprego com a ONG. (Valor: 0,65)

B) O reembolso das despesas de Nanci possui natureza salarial e ainda implica no reconhecimento da onerosidade na prestação de serviço? Fundamente. (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 02

Vanderlei Júnior foi contratado por Postos Shelli em 15/05/2018, ocasião em que se pactuou uma contraprestação financeira de R\$2.500,00 mensais, em sede de uma jornada de 08 horas diárias e 44 horas semanais, quando usufruía de uma hora para refeição e descanso, ao longo das jornadas. Mensalmente, o empregador efetuava descontos no salário de Vanderlei referentes à integração em planos de assistência odontológica e de previdência privada, conforme demonstrado nos contracheques.

Diante da situação retratada, dos ditames da CLT e do entendimento consolidado pelo TST, responda aos itens a seguir.

a) Os descontos efetuados, ao longo do pacto laboral, ferem o disposto na legislação trabalhista? Fundamente sua resposta. (Valor: 0,65)

b) Considere que, em 16/09/2021, Vanderlei propõe Ação Trabalhista alegando vício de consentimento no que concerne à anuência quanto aos mencionados descontos salariais. A ação foi julgada improcedente por não ter o Reclamante demonstrado o aludido vício de consentimento. Neste sentido, o juiz agiu corretamente? Fundamente sua resposta. (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 03

Um auditor fiscal do trabalho verificou que uma empresa de grande porte não cumpria os percentuais mínimos de empregados com deficiência e de aprendizes, razão pela qual aplicou-lhe penalidade administrativa.

A empresa não se conformou com a aplicação da multa, afirmando que buscou pessoas com deficiência para que viessem integrar o seu quadro de empregados, mas não encontrou pessoas minimamente qualificadas para tal fim; em relação aos aprendizes, sustentou que possui poucas funções que demandem formação profissional.

De acordo com as regras constitucionais e legais vigentes, como advogado(a) da empresa responda aos itens a seguir.

A) Para tentar anular o auto de infração lavrado, em qual justiça proporia a ação? Justifique. (Valor: 0,65)

B) Caso a empresa contratasse um aprendiz com deficiência, seria possível computar este aprendiz na cota de deficientes? Justifique. (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 04

Soraya Sorrah sofreu acidente do trabalho na linha de produção da empresa “Vai na Fé” Ltda., quando foi atingida por uma correia que tinha se desprendido do maquinário que operava, o que ocasionou o seu afastamento do trabalho por 06 meses e a redução da sua capacidade laborativa em 12,5%, conforme verificado em perícia do INSS.

Ainda, em razão do acidente sofrido, a empresa começou a ser ofendida em redes sociais pela empregada, o que implicou no rompimento de diversos contratos com outras sociedades empresárias, diante da repercussão do caso.

Diante do exposto, responda de maneira fundamentada:

- A) Caso Soraya pleiteie judicialmente indenização, em virtude da redução de sua capacidade laborativa, quais serão as formas de pagamento previstas no ordenamento jurídico? Justifique. (Valor: 0,65)**
- B) A empresa pode ser indenizada a título de danos morais, diante da natureza grave das ofensas, caso se demonstre prejuízos com as ofensas realizadas frente a imagem da empresa? Justifique. (Valor: 0,60)**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

