



# DIREITO DO TRABALHO



**Estratégia**

OAB

## II SIMULADO COM CORREÇÃO EM VÍDEO

### DIREITO DO TRABALHO

### INSTRUÇÕES DA PROF.<sup>a</sup> PRISCILA FERREIRA

Prezados,

Compartilho, neste momento, o gabarito do nosso 2º Simulado com correção em vídeo para a sua preparação no XL Exame de Ordem.

Desde já, reforço a necessidade de se manter a calma e um olhar atento para os erros. É o momento de errar e aprender, então, vamos juntos nos preparar nesta caminhada para que você tenha um excelente desempenho no grande dia.

Assim, corrija o simulado com atenção e qualquer dúvida me procure para que possamos alinhar.

Bons estudos,

Prof.<sup>a</sup> Priscila Ferreira.

## PEÇA PRÁTICO-PROFISSIONAL

### ENUNCIADO

Aquiles foi admitido em 03/07/2012 pela empresa Cavalo de Tróia S/A, localizada em Natal/RN, para exercer a função de gerente. Em 31/12/2018 foi dispensado sem justa causa, ocasião em que percebia do salário de R\$ 5.000,00 (cinco mil reais) mensais.

Inconformado, ajuizou Reclamação Trabalhista em 01/02/2019, em face de seu ex-empregador, pleiteando, em síntese: (i) diferenças salariais decorrentes da equiparação salarial; (ii) horas extras e reflexos; (iii) intervalo do art. 384 da CLT e (iv) indenização por danos morais.

A sentença de primeiro grau julgou parcialmente procedentes os pedidos constantes na peça inicial, de modo a declarar a prescrição quinquenal alegada pela Reclamada em sua contestação (prescritas as verbas anteriores a 01/02/2014), bem como a determinar o pagamento de (i) horas extras e reflexos e (ii) indenização por danos morais, em razão de assédio moral sofrido.

Com o trânsito em julgado da fase de conhecimento (mantida integralmente a sentença nas demais instâncias) e iniciada a fase de liquidação por cálculos, o juiz homologou os cálculos apresentados pelo Reclamante, determinando a incidência da atualização monetária sobre todas as verbas na forma da Súmula 381 do TST, além de determinar que a aplicação da prescrição quinquenal seja a partir da data de extinção do contrato de trabalho, e não a partir da data de do ajuizamento da ação, como determinado na sentença de mérito.

Os embargos à execução opostos pela Reclamada forma julgados improcedentes pelo Juízo de Primeiro Grau.

**Questão: Na qualidade de advogado da empresa Cavalo de Tróia Ltda., apresente a medida processual adequada, com todos os fundamentos aptos a respaldar suas alegações. A simples menção ou transcrição do dispositivo legal não pontua.**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

61	
62	
63	
64	
65	
66	
67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	

91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	
101	
102	
103	
104	
105	
106	
107	
108	
109	
110	
111	
112	
113	
114	
115	
116	
117	
118	
119	
120	

121	
122	
123	
124	
125	
126	
127	
128	
129	
130	
131	
132	
133	
134	
135	
136	
137	
138	
139	
140	
141	
142	
143	
144	
145	
146	
147	
148	
149	
150	

## QUESTÃO 01 - INÉDITA

Antônio, empregado da Mineradora, XWZ, foi admitido em 22/07/2022 na função de operador de pá mecânica em subsolo, trabalhando das 8 às 16h e apenas paralisando as suas atividades para o intervalo intrajornada de 01 hora. A empresa tem por objeto social a extração de minério de ferro. Em 27/05/2023, foi editada lei federal que determinou a desapropriação da região onde estava localizada a sede da XWZ, único estabelecimento empresarial da empresa, para a construção de usina hidrelétrica. No dia 31/10/2023, devido à paralisação definitiva das atividades da empresa, conforme determinação da referida lei, Antônio foi despedido, recebendo valores à título de verba rescisória, com exceção da multa de 40% do FGTS.

O termo de rescisão de seu contrato de trabalho foi devidamente homologado pelo sindicato da categoria profissional.

Inconformado, Antônio ajuizou reclamação trabalhista, pleiteando a multa do FGTS (40%), por ter sido seu contrato de trabalho rescindido sem justa causa.

Considerando a situação hipotética apresentada e com base no ordenamento jurídico vigente, responda:

- A) O que a empresa, XWZ, deverá alegar em sua defesa? Explique. (Valor: 0,45)**
- B) A jornada de trabalho do empregado está condizente com a legislação vigente? Explique. (Valor: 0,40)**
- C) O tempo despendido pelo empregado da boca da mina ao local do trabalho deve ser computado na jornada de trabalho? (Valor: 0,40)**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

**QUESTÃO 02 - INÉDITA**

Reclamação Trabalhista proposta por Léo Dias, condenando o empregador ao pagamento de horas extras e adicional noturno.

A decisão não foi objeto de recurso por nenhuma das partes, o que permitiu o início da execução.

Em sede de execução, o empregador foi surpreendido com a cobrança de contribuição previdenciária, esta decorrente da condenação de horas extras e adicional noturno, mas que não haviam sido mencionadas na sentença.

**Nesta situação, diante da omissão do julgado, poderia o magistrado exigir o pagamento das contribuições previdenciárias pelo empregador, ora executado? Justifique. (Valor: 1,25)**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

**QUESTÃO 03 - INÉDITA**

Alegrete foi contratado pela Transportadora “Renascer” Ltda. para exercer a função de motorista. Contudo, apesar da vasta experiência do obreiro, sofreu um grave e fatal acidente de caminhão, enquanto se dirigia a um cliente da empresa para uma determinada entrega, a ser feita no prazo de 20 minutos, sob pena da empresa ter que pagar uma multa ao cliente em questão.

Após a devida investigação policial, constatou-se que o caminhão não possuía condições para estar transitando pela cidade, uma vez que apresentava um claro desgaste em peças importantes, como os freios.

A esposa, ora viúva de Alegrete, Dona Hermínia, em posse da certidão de dependentes do INSS, o contrata na condição de advogado para promover uma ação trabalhista frente a ex-empregadora de seu marido, a qual sequer pagou as verbas rescisórias devidas.

**Na qualidade de patrono contratado por Dona Hermínia, responda:**

**A) Diante da ação proposta por Dona Hermínia, o magistrado do trabalho poderá fazer a habilitação dos sucessores, independentemente de inventário? Explique. (Valor: 0,65)**

**B) Quais são as verbas rescisórias devidas aos dependentes de Alegrete, frente ao seu falecimento? (Valor: 0,60)**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

## QUESTÃO 04 - INÉDITA

Juquinha foi admitido pela empresa “Minha Chefe é Tudo” Ltda. para exercer a função de operador de máquinas. Desde o início de seu contrato de trabalho, o empregado era responsável por manusear uma máquina que emitia ruídos acima dos limites de tolerância fixados pelo Ministério do Trabalho.

Por tal razão, Juquinha sempre recebeu adicional de insalubridade em grau médio (20%). Após cinco anos de labor, nestas condições, a empregadora optou por comprar novo maquinário para toda área fabril, com o objetivo de modernizar e dinamizar sua estrutura, aumentando, por consequência, a qualidade e quantidade de sua produção e, inclusive, sem que houvesse qualquer tipo de emissão de ruído. Deste modo, a empresa “Minha Chefe é Tudo” Ltda. entendeu como correto o cessamento do pagamento de adicional de insalubridade a seus operadores de máquinas, e dentre estes, incluso, Juquinha.

**Diante dos fatos apresentados, responda às questões a seguir, de forma fundamentada:**

**A) Caso o empregado estivesse exposto aos ruídos de forma intermitente, ainda assim, teria direito a receber o adicional de insalubridade? Justifique. (Valor: 0,65)**

**B) A empresa poderia negociar com o sindicato o enquadramento do grau de insalubridade a ser pago ao empregado, ainda que de forma diversa ao estipulado pelo Ministério do Trabalho? Justifique. (Valor: 0,60)**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

