



DIREITO DO TRABALHO

 **Estratégia**
OAB

I SIMULADO COM CORREÇÃO EM VÍDEO

DIREITO DO TRABALHO

Prezados,

Compartilho, neste momento, o nosso primeiro simulado com correção em vídeo.

Bons estudos,

Prof.ª Priscila Ferreira.

PEÇA PRÁTICO-PROFISSIONAL

Átila Argento foi contratado em 01/11/2020 pela empresa “Beleza Fatal” Ltda., localizada em Angra dos Reis/RJ, onde ocorreu a prestação de seus serviços, até o término da contratualidade. Sempre exerceu a função de assistente administrativo, percebendo como último salário o importe de R\$ 2.480,00.

Contudo, em meados de 2024, efetuou-se a sua dispensa por justa causa e sem qualquer justificativa aparente, quando recebeu apenas as verbas rescisórias devidas nesta modalidade de ruptura contratual.

No ano de 2021, o empregado teve descontado de seu salário três dias, quando se ausentou para viajar para Porto Alegre e comparecer ao enterro de um primo querido, que falecera em um acidente trágico em alto-mar. E, no mesmo ano, comprovadamente, doou sangue em duas ocasiões, quando faltou ao emprego em ambos os dias e teve desconto em seu salário.

Ainda, apesar de ter sido contratado para exercer a função de assistente administrativo, em março de 2022 foi promovido à função de supervisor de setor, recebendo um “plus” salarial, mas inferior ao percebido por Benjamin, também supervisor de setor, os quais exerciam funções idênticas e de igual valor, não obstante o fato de o Senhor Benjamin estar na função desde janeiro de 2022, e ter ingressado na empresa na mesma época de Átila Argento.

Átila foi eleito como segundo suplente em eleição para dirigente sindical no ano de 2023, e no transcorrer do pacto laboral, teve descontado de seus salários o valor referente ao INSS, o que lhe causou um certo incômodo, já que impactava diretamente em seu salário.

O empregado apontou por diversas vezes, ao longo do contrato, a desrespeitosa atitude de seu empregador, já que este sempre exigia pontualidade na entrada e saída dos funcionários da empresa, mas como dono do empreendimento não dava qualquer exemplo aos empregados neste sentido.

QUESTÃO: Assim, procurado como advogado de Átila Argento, considerando que o contrato vigorou sob a égide da reforma trabalhista, apresente a medida judicial apta a defender os seus interesses, considerando a difícil situação financeira em que se encontra o empregado, além de estar desempregado.

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

61	
62	
63	
64	
65	
66	
67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	

91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	
101	
102	
103	
104	
105	
106	
107	
108	
109	
110	
111	
112	
113	
114	
115	
116	
117	
118	
119	
120	

121	
122	
123	
124	
125	
126	
127	
128	
129	
130	
131	
132	
133	
134	
135	
136	
137	
138	
139	
140	
141	
142	
143	
144	
145	
146	
147	
148	
149	
150	

QUESTÃO 01 – INÉDITA

O empregado Babu foi contratado para trabalhar como piscineiro, na empresa "Fashion" Ltda. No ato de admissão, foi-lhe entregue o regulamento da empresa, onde constava a obrigatoriedade do uso do uniforme para o exercício do trabalho. Entretanto, cerca de oito meses após a contratação, Babu compareceu para trabalhar sem o uniforme e, por isso, foi advertido. Um mês depois, o fato se repetiu e Babu foi suspenso por 15 dias e, em ato sequencial, dispensado por justa causa, sob a alegação de indisciplina.

No mesmo mês da dispensa de Babu, os sócios, Glitter e Purpurina, decidiram retirar-se da sociedade, permanecendo tão somente o Sr. Brilho, agora único proprietário da empresa "Fashion" Ltda.

Diante do caso hipotético apresentado, responda de maneira fundamentada:

A) Como fica a responsabilidade de Glitter e Purpurina diante de eventuais ações trabalhistas promovidas em face da empresa "Fashion" Ltda., após a retirada deles da sociedade? Justifique. (Valor: 0,65)

B) A empresa agiu de forma acertada ao punir disciplinarmente o empregado, dispensando-o por justa causa? Justifique. (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 02 – INÉDITA

Graciane Barbosa, empregada de uma academia de Judô, sem qualquer motivo, passou a agredir verbalmente seu superior, até que, violentamente, quebrou uma mesa e uma cadeira que estavam próximas. Diante da situação, Graciane foi dispensada e a empresa descontou no seu TRCT os valores do prejuízo com os móveis.

Acerca da hipótese apresentada, responda:

É possível o pagamento das verbas rescisórias através de cheque? Justifique. (Valor 1,25)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 03 – INÉDITA

Thamiris Andrade é comissária de bordo em uma grande empresa de transporte aéreo e ajuizou reclamação trabalhista postulando adicional de periculosidade, alegando que permanecia em área de risco durante o abastecimento das aeronaves, uma vez que realizado com a tripulação a bordo.

Camila Andrade, vizinha de Thamiris, trabalha em uma unidade fabril recebendo adicional de insalubridade, mas, após cinco anos, sua atividade foi retirada da lista de atividades insalubres, por ato da autoridade competente.

Sobre as duas situações, segundo a norma de regência e o entendimento consolidado do TST, responda:

A) Thamiris Andrade possui direito ao pagamento do adicional de periculosidade, em razão das condições laborais? Justifique. (Valor: 0,65)

B) Quanto ao caso de Camila Andrade, pode o adicional de insalubridade ser suprimido? Justifique. (Valor 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 04 – INÉDITA

Delma trabalha na loja Plim & Plim Ltda., há dez anos, de segunda a sábado, das 8h às 18h, com 2 horas de intervalo intrajornada. Delma possui férias vencidas e crédito no banco de horas instituído pela empresa, com amparo em convenção coletiva. No mês passado, Delma tomou conhecimento de seu estado gravídico e comunicou imediatamente ao seu empregador, o qual não reagiu da melhor forma.

Diante de a empregada ser recém-casada, e o seu marido estar em grande ascensão profissional, Delma opta por não mais trabalhar e apenas cuidar do lar e de seu bebê que nascerá nos próximos meses.

Nesta situação, Delma comunica ao empregador que não deseja continuar laborando e que irá renunciar a sua estabilidade e, neste momento, é informada pelo empregador acerca da impossibilidade de tal prática.

Nos termos do quadro narrado, e com base na legislação responda:

A) A empregada Delma pode renunciar a estabilidade? Explique e fundamente os institutos envolvidos. (Valor: 0,65)

B) Caso Delma tivesse adotado uma criança, ainda assim, teria direito a estabilidade? Justifique. (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	



Sucesso,

Prof.^a Priscila Ferreira.

