



DIREITO DO TRABALHO



Estratégia

OAB

SIMULADO COM CORREÇÃO EM VÍDEO

DIREITO DO TRABALHO

PEÇA PRÁTICO-PROFISSIONAL

Aroldinho, brasileiro, 33 anos, casado, foi admitido em 22/07/2018 pela empresa “Biroliro” S.A., localizada em Catanduva/SP, para exercer a função de auxiliar de limpeza, percebendo mensalmente o salário de R\$ 1.850,00.

Contudo, o contrato não perdurou por grande tempo, já que foi dispensado sem justa causa em 16/01/2024, já com o aviso prévio incluso, tendo corretamente recebido todas as verbas decorrentes da extinção contratual em 04/02/2024. Inconformado, o empregado ingressou com ação trabalhista (R.T nº 0100829-59.2024.7.16.0157 - 07ª Vara do Trabalho de Catanduva/SP), em meados de 2024, mas não compareceu injustificadamente à audiência, tendo o processo sido arquivado e o empregado condenado em custas processuais.

Em sede da ação proposta, o empregado narrou os seguintes fatos:

- Laborava de segunda a sexta-feira das 11:00h às 21:30h, com intervalo de duas horas para refeição, e aos sábados, das 6h às 10h, sem intervalo, sendo que jamais recebeu qualquer valor a título de horas extras e adicional noturno;
- Percebia auxílio-alimentação em dinheiro do empregador no importe de R\$400,00 mensais, além de vestuários a serem utilizados no local de trabalho;
- Em meados de 2023, em razão de doença, o superior hierárquico de Aroldinho, Sr. Ariqueemes, ficou afastado do serviço por 90 dias e ele o substituiu até o seu retorno, sem receber qualquer acréscimo por tal situação; e
- Na CTPS do empregado na parte de anotações gerais, houve anotação de sua suspensão por 20 dias, em razão de conduta inadequada, durante o pacto laboral.

Agora, o empregado pretende pleitear os mesmos direitos arguidos na inicial anteriormente distribuída à Vara do Trabalho, e lhe contrata como advogado(a) particular para manejar o meio cabível para a defesa de seus interesses frente ao mesmo empregador, já tendo-se arcado com as custas processuais devidas da ação anterior.

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

61	
62	
63	
64	
65	
66	
67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	

91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	
101	
102	
103	
104	
105	
106	
107	
108	
109	
110	
111	
112	
113	
114	
115	
116	
117	
118	
119	
120	

121	
122	
123	
124	
125	
126	
127	
128	
129	
130	
131	
132	
133	
134	
135	
136	
137	
138	
139	
140	
141	
142	
143	
144	
145	
146	
147	
148	
149	
150	

QUESTÃO 01 – INÉDITA

Uma empresa “Y” contratou 17 trabalhadores, por intermédio de uma empresa de serviços terceirizados, “W”, para a execução de atividades de limpeza. Durante quatro anos, Maria de Fátima foi alocada na empresa “Y”, cumprindo com primor as suas atividades, inclusive. Mas, em meados de 2024 foi dispensada sob a alegação de grave crise financeira da empresa.

Diante do exposto, responda fundamentadamente:

- a) Qual a responsabilidade da empresa contratante frente aos eventuais débitos trabalhistas com a empregada Maria de Fátima? (Valor: 0,65)
- b) O empregado da empresa prestadora de serviço, quando a atividade permitir, poderá atuar frente a tomadora na modalidade de teletrabalho? (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 02 – INÉDITA

Carmindo labora na Empresa “Paladar” Ltda. e após um ano de sua contratação, desenvolvendo regularmente suas atividades, requereu a concessão de férias ao seu superior hierárquico, o que foi atendido prontamente. Contudo, iniciado o período de descanso anual, o empregado não recebeu o seu pagamento das férias, devido a um equívoco do Setor de Recursos Humanos, o que só foi resolvido no curso de suas férias, mais precisamente 15 dias após o início de sua fruição, e depois de muita insistência do empregado. De volta ao trabalho, após usufruir dos 30 dias de suas férias, o empregado dirigiu-se ao Setor de Recursos Humanos requerendo uma reparação pelo ocorrido. Contudo, além de não ter sido atendido quanto a tal pedido, Carmindo foi comunicado imediatamente acerca da não necessidade de continuar a laborar na empresa, sendo dispensado sem justa causa, diante de todo o ocorrido.

Inconformado com a situação, Carmindo ajuizou Reclamação Trabalhista pleiteando o pagamento dobrado das férias usufruídas, como também indenização por dano moral em face da dispensa arbitrária efetuada pelo empregador.

Diante da situação apresentada, responda aos itens a seguir:

A) Carmindo faz jus ao pagamento dobrado das férias? Por quê? (Valor: 0,65)

B) Carmindo terá direito a receber indenização por dano moral? (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 03 – INÉDITA

Sérgio, Raquel e Afonso são empregados da sociedade empresária TCA e ajuizaram reclamação trabalhista individual contra ela. Sérgio tem 55 anos de idade e postula na sua ação horas extras; Raquel tem 42 anos de idade e em sua ação requer o pagamento de 2 períodos de férias vencidas; Afonso tem 34 anos de idade e, na sua demanda, postula o pagamento dos salários retidos dos últimos 2 meses de trabalho.

Em razão do alto salário que os três empregados recebiam, todas as ações tramitam pelo rito ordinário.

Sobre a hipótese, considerando o teor das normas trabalhistas em vigor, responda os itens a seguir.

A) A respeito das ações propostas, existe possibilidade de tramitação preferencial em alguma delas? Justifique. (Valor: 0,65)

B) Devido aos salários elevados recebidos pelos três empregados, eles poderiam ser considerados hipersuficientes? Justifique. (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 04 – INÉDITA

Marco Aurélio é estagiário da Prefeitura do Município do Rio de Janeiro/RJ há um ano e meio e realiza atividades de auxiliar financeiro, tendo por função catalogar e arquivar todos os documentos da repartição. Ocorre que, em razão das atividades desempenhadas no estágio, Marco Aurélio não consegue mais acompanhar as aulas da faculdade, estando prestes a repetir algumas matérias por faltas. Marco Aurélio nunca assinou o termo de compromisso de estágio.

Como advogado, responda de forma fundamentada:

- a) É possível a caracterização de vínculo de emprego entre Marco Aurélio e a Prefeitura? Justifique. (Valor: 0,65)
- b) Existe alguma verba ou indenização a ser paga pela prefeitura a Marco Aurélio? Justifique. (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	



Sucesso,

Prof.^a Priscila Ferreira.

