



DIREITO DO TRABALHO

 **Estratégia**
OAB

SIMULADO COM CORREÇÃO EM VÍDEO

DIREITO DO TRABALHO

Olá, pessoal.

Sejam bem-vindos ao nosso primeiro simulado na 2ª Fase da OAB.

Neste momento, você deve se colocar em treino em situação semelhante a que você se deparará no dia da prova.

Desta forma, já se organize para treinar por cinco hora, tempo que terá disponível também no grande dia. Lembre-se que a correção do simulado acontecerá no Youtube do Estratégia OAB às 14h, conforme link.:

Logo, ainda não será o momento de me enviar o simulado para correção.

O vídeo ficará disponível para que possa assistir quando tiver disponibilidade, e sem qualquer prejuízo.

O PDF com o gabarito deverá ser disponibilizado na sua área do aluno, conforme cronograma, no dia 18/05.

Então, vamos ao treino.

Bons estudos,

Prof.ª Priscila Ferreira

PEÇA PRÁTICO-PROFISSIONAL

Paulinho, brasileiro, 29 anos, casado, foi admitido em 29/09/2019 pela empresa “Biroleibe” S.A., localizada em Arapiraca/AL, para exercer a função de auxiliar de almoxarifado, percebendo mensalmente o salário de R\$ 1.920,00.

Contudo, o contrato não perdurou por grande tempo, já que foi dispensado sem justa causa em 23/03/2025, já com o aviso prévio incluso, tendo corretamente recebido todas as verbas decorrentes da extinção contratual em 11/04/2025. Inconformado, o empregado ingressou com ação trabalhista (R.T nº 0200830-57.2025.6.12.0148 - 06ª Vara do Trabalho de Arapiraca/AL), em meados de 2025, mas não compareceu injustificadamente à audiência, tendo o processo sido arquivado e o empregado condenado em custas processuais.

Em sede da ação proposta, o empregado narrou os seguintes fatos:

- Laborava de segunda a sexta-feira das 10:00h às 20:30h, com intervalo de duas horas para refeição, e aos sábados, das 5h30 às 9h30, sem intervalo, sendo que jamais recebeu qualquer valor a título de horas extras e adicional noturno;
- Percebia auxílio-alimentação em dinheiro do empregador no importe de R\$320,00 mensais, além de vestuários a serem utilizados no local de trabalho;
- Em meados de 2025, em razão de doença, o superior hierárquico de Paulinho, Sr. Misael, ficou afastado do serviço por 100 dias e ele o substituiu até o seu retorno, sem receber qualquer acréscimo por tal situação; e
- Na CTPS do empregado na parte de anotações gerais, houve anotação de sua suspensão por 21 dias, em razão de conduta inadequada, durante o pacto laboral.

Agora, o empregado pretende pleitear os mesmos direitos arguidos na inicial anteriormente distribuída à Vara do Trabalho, e lhe contrata como advogado(a) particular para manejar o meio cabível para a defesa de seus interesses frente ao mesmo empregador, já tendo-se arcado com as custas processuais devidas da ação anterior.

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

61	
62	
63	
64	
65	
66	
67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	

91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	
101	
102	
103	
104	
105	
106	
107	
108	
109	
110	
111	
112	
113	
114	
115	
116	
117	
118	
119	
120	

121	
122	
123	
124	
125	
126	
127	
128	
129	
130	
131	
132	
133	
134	
135	
136	
137	
138	
139	
140	
141	
142	
143	
144	
145	
146	
147	
148	
149	
150	

QUESTÃO 01

Uma empresa “A” contratou 14 trabalhadores, por intermédio de uma empresa de serviços terceirizados, “B”, para a execução de atividades de limpeza. Durante quatro anos, Samira foi alocada na empresa “A”, cumprindo com primor as suas atividades, inclusive. Mas, em meados de 2023 foi dispensada sob a alegação de grave crise financeira da empresa.

Diante do exposto, responda fundamentadamente:

- A) Qual a responsabilidade da empresa contratante frente aos eventuais débitos trabalhistas com a empregada Samira? (Valor: 0,65)
- B) O empregado da empresa prestadora de serviço, quando a atividade permitir, poderá atuar frente a tomadora na modalidade de teletrabalho? (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 02

Albérico é estagiário da Prefeitura do Município de Turmalina/SP há um ano e meio e realiza atividades de auxiliar administrativo, tendo por função catalogar e arquivar todos os documentos da repartição. Ocorre que, em razão das atividades desempenhadas no estágio, Albérico não consegue mais acompanhar as aulas da faculdade, estando prestes a repetir algumas matérias por faltas. Albérico nunca assinou o termo de compromisso de estágio.

Como advogado, responda de forma fundamentada:

- A) É possível a caracterização de vínculo de emprego entre Albérico e a Prefeitura? Justifique. (Valor: 0,65)
- B) Existe alguma verba ou indenização a ser paga pela prefeitura a Albérico? Justifique. (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 03

Kasper labora na Empresa “Três Graças” Ltda. e após um ano de sua contratação, desenvolvendo regularmente suas atividades, requereu a concessão de férias ao seu superior hierárquico, o que foi atendido prontamente. Contudo, iniciado o período de descanso anual, o empregado não recebeu o seu pagamento das férias, devido a um equívoco do Setor de Recursos Humanos, o que só foi resolvido no curso de suas férias, mais precisamente 10 dias após o início de sua fruição, e depois de muita insistência do empregado.

De volta ao trabalho, após usufruir dos 30 dias de suas férias, o empregado dirigiu-se ao Setor de Recursos Humanos requerendo uma reparação pelo ocorrido. Contudo, além de não ter sido atendido quanto a tal pedido, Kasper foi comunicado imediatamente acerca da não necessidade de continuar a laborar na empresa, sendo dispensado sem justa causa, diante de todo o ocorrido.

Inconformado com a situação, Kasper ajuizou Reclamação Trabalhista pleiteando o pagamento dobrado das férias usufruídas, como também indenização por dano moral em face da dispensa arbitrária efetuada pelo empregador.

Diante da situação apresentada, responda aos itens a seguir:

A) Kasper faz jus ao pagamento dobrado das férias? Por quê? (Valor: 0,65)

B) Kasper terá direito a receber indenização por dano moral? (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 04

Bagdá, Xênica e Joaquim são empregados da sociedade empresária Bolo da Paz e ajuizaram reclamação trabalhista individual contra ela. Bagdá tem 58 anos de idade e postula na sua ação horas extras; Xênica tem 45 anos de idade e em sua ação requer o pagamento de 2 períodos de férias vencidas; Joaquim tem 37 anos de idade e, na sua demanda, postula o pagamento dos salários retidos dos últimos 2 meses de trabalho.

Em razão do alto salário que os três empregados recebiam, todas as ações tramitam pelo rito ordinário.

Sobre a hipótese, considerando o teor das normas trabalhistas em vigor, responda os itens a seguir.

A) A respeito das ações propostas, existe possibilidade de tramitação preferencial em alguma delas? Justifique. (Valor: 0,65)

B) Devido aos salários elevados recebidos pelos três empregados, eles poderiam ser considerados hipersuficientes? Justifique. (Valor: 0,60)

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	